











Agenda

- 1. Übersicht zum Gesamtprojekt ePM.SAX
- 2. Betrieb von ePM.SAX durch den SID
- 3. Einführung ePM.SAX in den Ressorts





Übersicht zum

Gesamtprojekt ePM.SAX

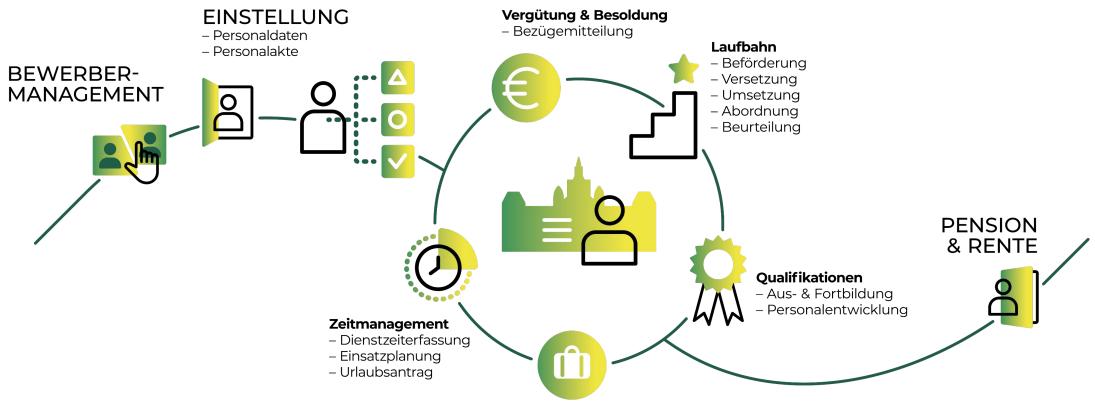
Anja Satow-Lieb, SK





Übersicht ePM.SAX: Funktionalitäten





Reisemanagement

- Dienstreiseantrag
- Dienstreiseplanung
- Dienstreiseabrechnung



Übersicht ePM.SAX: Scrum Teams



Personalmanagement

Scrum Team 1

Personalzeitwirtschaft

Scrum Team 2

Schnittstellen

Scrum Team 3

Qualitätssicherung

Scrum Team 4

Betrieb

Scrum Team 7

Schulungen

Scrum Team 8

elektronische Personalakte

Scrum Team 9

Personalmanagement Ressorts

Scrum Team 10

SAP HCM

Rollout Ressorts

Scrum Team 11

Bewerbermanagement

Scrum Team 5

PEGA (Low Code)

Reisemanagement

Scrum Team 6

Noch offen





Grundlagen und Ziele des Projekts



Grundlage

 Kabinettsbeschluss inkl. Projektskizze vom 13. Juli 2021

- Ziele
- Entlastung der OPH-Bereiche durch moderne IT-Unterstützung
- Optimierung und Vereinheitlichung der OPH-Prozesse
- Einführung einer elektronischen Personalakte
- Datenschutz konforme Bereitstellung von Personaldaten für Drittapplikationen
- Bereitstellung mobiler Applikationen zur ortsunabhängigen Aufgabenerfüllung und Self-Service-Modulen
- Schaffung ressortübergreifender Transparenz zur Struktur des Personalkörpers
- Vereinheitlichung des Verfahrensbetriebs, angesiedelt beim SID





Zielgruppen

Nutzer der sächsischen Landesverwaltung

- für Bedienstete im OPH-Bereich
- für Führungskräfte
- für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Fachlich betroffene Bereiche

- Personal
- Organisation
- Haushalt

Nutzungsverpflichtung besteht für

- Behörden
- Staatsbetriebe
- Landeskrankenhäuser

Nutzungsoption besteht für

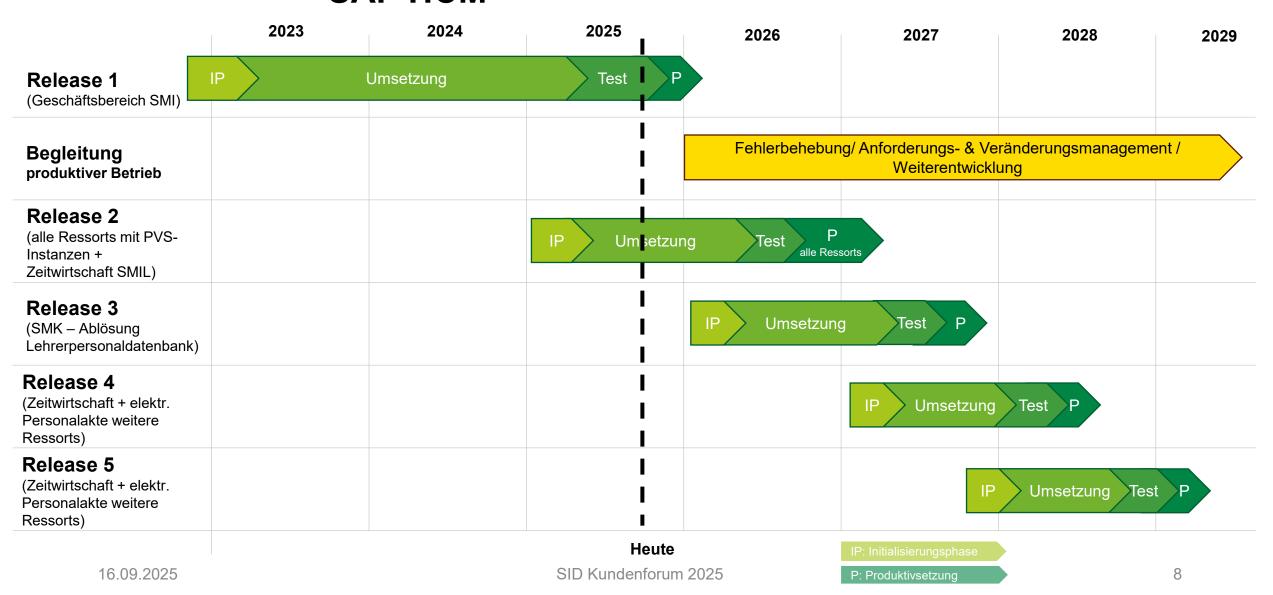
- Gerichte und Staatsanwaltschaften
- Sächsischer Rechnungshof
- Verwaltung des Sächsischen Landtages
- Sächsischer Landesbeauftragter zur Aufarbeitung der SED-Diktatur
- Sächsische Datenschutzbeauftragte





Einführung ePM.SAX: Releaseplanung SAP HCM









Behördenrollout 08/2025-12/2025

Einführung ePM.SAX: Releaseplanung BMS (PEGA)

Das Bewerbermanagement wird in mehreren Releases (RLS) umgesetzt:

sinnvolle und schnell nutzbare Ergebnisse 0312023 - 0112024

frühzeitige Einbindung der Nutzer

erw.

Pilot.

05/2024 - 03/2025

RLS 2.1

Optimierung und Umsetzung weiterer Anforderungen, z.B.:

- Löschkonzept
- Prozessoptimierung

RL4 ff.

weitere Releases

01/2026 ff.

stetige Weiterentwicklung

Fehlerbehebung

9

RLS₂

Nachgeordnete Behörden

Umsetzung und Ausrollen für nachgeordnete Behörden (LG 2..2, höherer Dienst)

Anforderungen z.B.:

0412025-0712025

- Lavout PDF-Dateien
- Fehlerbehebung

RLS₁

Hauptprozess

Priorisierte Kernfunktionen:

Stelle ausschreiben

Bewerber prüfen und auswählen

Bewerber einstellen

Umsetzung weiterer

- Bewerbermatrix
- Stellvertretung
- erste Berichte

Umsetzung weiterer Anforderungen, z.B.:

Optimierung und

Historisierung

RLS₃

- Schnittstellenbetrachtung SAP/ePA und BA
- Layout PDF-Dateien
- Fehlerbehebung

OWT

Bestimmung des Umfangs und Releaseschnitts

SID Kundenforum 2025 16.09.2025

Aufbau und Ausbau Betrieb und Support











Verfahrensbetrieb ePM.SAX im SID – Ein bunter Strauß an Betriebsaufgaben





Informations verbund SAP HCM



SVN

vertraulicher Inhaltverbundene Services

nicht zur Veröffentlichung bestimmt

SAP HCM im SID

Hochverfügbares Cluster





Sicherheitskonzept (Siko) SAP HCM

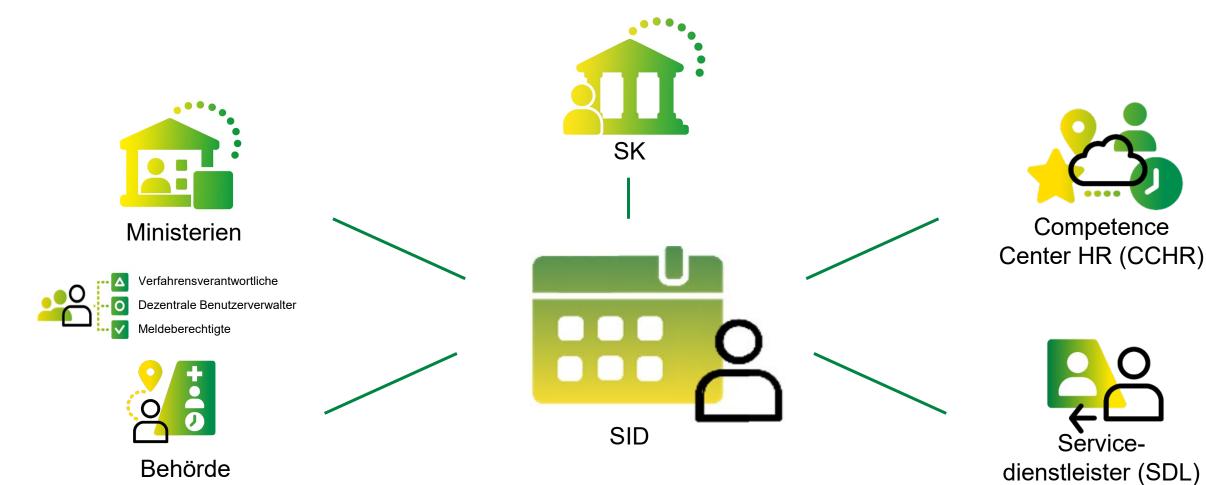
nach BSI-Standard 200-x			
Definition Informationsverbund	•	Verfahrensspezifisches Sicherheitskonzept	
Strukturanalyse	•	Akteure, Prozesse, Applikationen, Systeme, Räume, Verbindungen	
Schutzbedarfsfeststellung	Werfügbarkeit Wertraulichkeit, Integrität & Verfügbarkeit		
Modellierung	•	27 Bausteine direkt relevant oder anforderungsspezifisch 88 Zielobjekte	
Grundschutzchecks	•	Ca. 5.700 Teilanforderungen betrachtet.	
Risikoanalysen	•	15 Risikoanalysen durchgeführt.	
Realisierungsplanung	•	Für die Erweiterung der Absicherung wurde ein Maßnahmenplan erarbeitet.	

16.09.2025 SID Kundenforum 2025 13





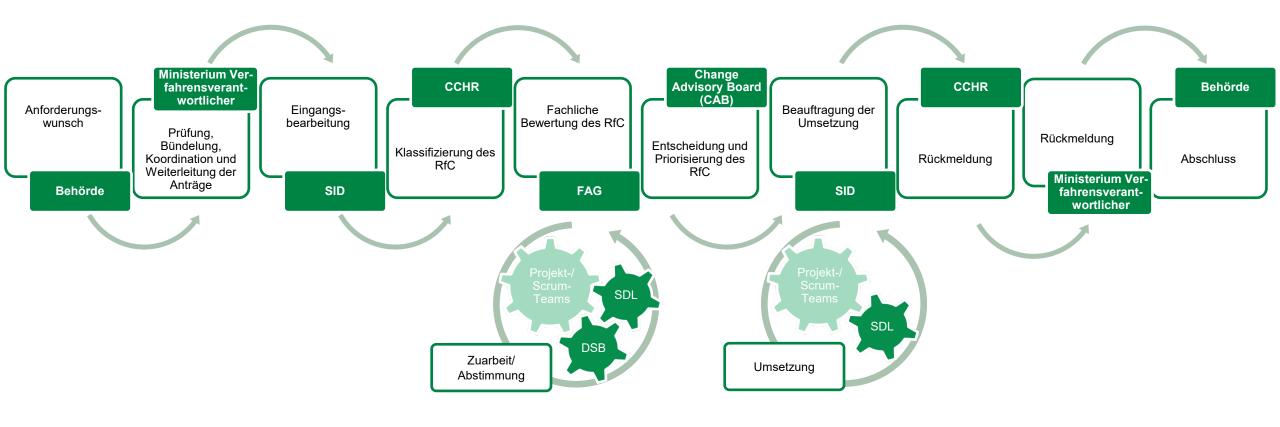
Beteiligte des Verfahrensbetriebes ePM.SAX







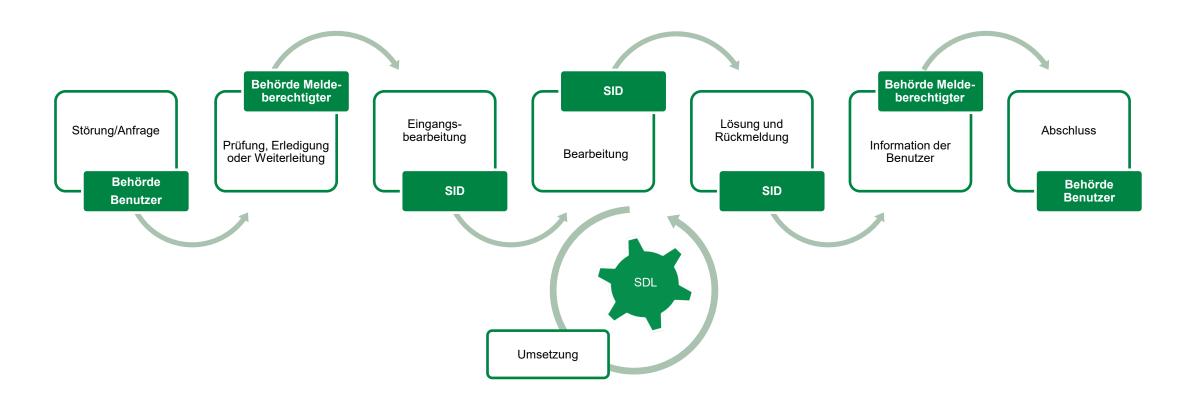
Anforderungs-/Changemanagement







Incident-/Requestmanagement

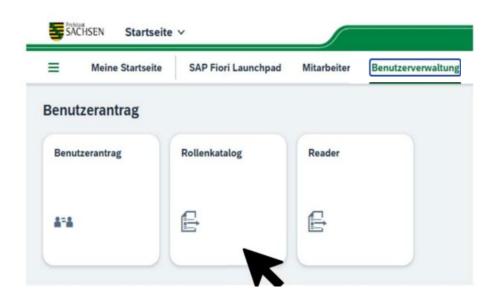






Exkurs Rollengenerator / Benutzerantrag (RG/BNAT)

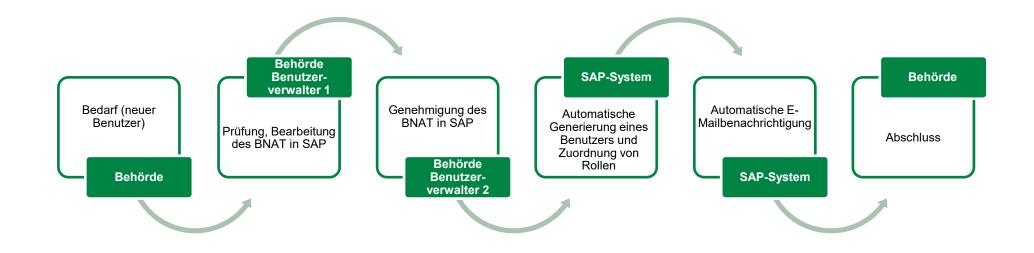
- Integrierte Lösung zur Unterstützung des Benutzermanagements
- Einsatz in Behörden durch dezentrale Benutzerverwalter
- Hauptfunktionen:
 - Anlegen, Ändern, De-/Reaktivieren von Benutzern
 - Zuweisung von Rollen
 - Kennwörter zurücksetzen
 - Password-Self-Service
 - Erstellen von Prüflisten
- Bewährte Lösung, Einsatz in anderen Bundesländern,
- Gemeinsame, zentrale Nutzung im Systemverbund mit HKR







Beispielprozess RG/BNAT: Benutzer anlegen, Rollen zuordnen







Einführung ePM.SAX

in den Ressorts

Anja Satow-Lieb, SK







Einführung ePM.SAX in den Ressorts

Rollen und Aufgaben



- Ansprechperson im Ressort f
 ür ePM.SAX
- Teilnahme am JF Ressortkoordinatoren
- Koordiniert und kommuniziert sämtliche Belange zur Einführung von ePM.SAX im eigenen Ressort



- Ansprechperson für die Einführung ePM.SAX (SAP Release 2)
- Koordiniert und kommuniziert sämtliche Belange zur Einführung von ePM.SAX in der eigenen Behörde





Einführung ePM.SAX in den Ressorts

Weitere Informationen



- Für die Auftragsverarbeitung beim SID
- demnächst als Handreichungen auf der Projektwebsite verfügbar



- Für die erleichterte Einführung von ePM.SAX
- Projektvereinbarung und weitere Themenfelder, u. a. Rollout, Datenschutz
- Dokumente werden fortgeschrieben und weitere werden ergänzt
- auf Projektwebsite zu finden



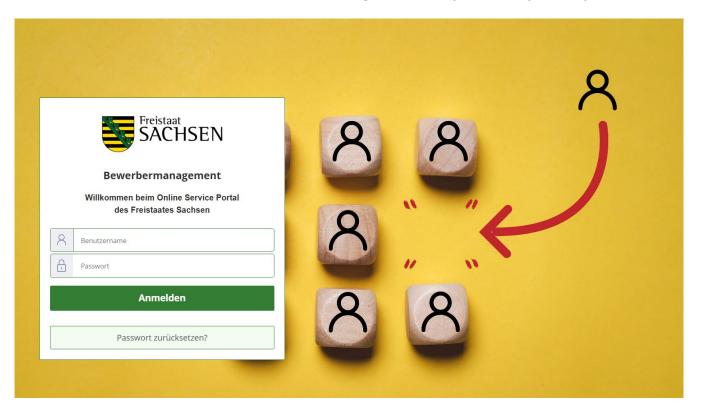
Technische Voraussetzung in der Behörde: SVN Zugang





Wie sieht ePM.SAX eigentlich aus?

Einblicke in das Bewerbermanagementsystem (BMS)



Bei Interesse kommen Sie gern im Nachgang zum Stand des SID Kundenmanagement!





Haben Sie Fragen?

Weitere Informationen:

<u>Elektronisches Personalmanagement (ePM.SAX) - Mitgestalten - sachsen.de</u>

Kontakt:

Anja Satow-Lieb, Gesamtprojektleitung SK epm.sax@sk.sachsen.de

Uwe Schwarz, SID
Uwe.schwarz@sid.sachsen.de

